

天津市滨海新区军队离休退 休干部休养所 2026 年 部门预算绩效文本

天津市滨海新区军队离休退休干部休养所编制
审核

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标	2
二、分项绩效目标	2
三、工作保障措施	2

第二部分 预算项目绩效目标

1.2026 年编制外长聘人员经费项目（机关事业单位辅助人员）绩效目标表	4
--	---

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

二、分项绩效目标

三、工作保障措施

第二部分

预算项目绩效目标

1.2026 年编制外长聘人员经费项目（机关事业单位辅助人员）绩效目标表

381203天津市滨海新区军队离休退休干部休养所

单位：元

项目名称	2026 年编制外长聘人员经费项目（机关事业单位辅助人员）				
预算规模及资金用途	预算数	800000.00	其中：财政资金	800000.00	其他资金
	通过发放多种用工派遣人员工作经费，保障派遣员工的基本合法权益，保障工作顺利推进。				
绩效目标	1.通过发放多种用工派遣人员工作经费，保障派遣员工的基本合法权益，保障工作顺利推进。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	
产出指标	数量指标	多种用工人员经费发放人数	通过考量实际多种用工人员经费发放人数，反映多种用工人员经费发放工作开展的完成情况。	≥13 人	
	质量指标	多种用工人员经费发放准确率	通过多种用工人员经费发放准确的人数与多种用工人员经费发放总人数比对，反映多种用工人员经费发放的准确情况。计算公式：多种用工人员经费发放准确率=多种用工人员经费发放准确的人数÷多种用工人员经费发放总人数×100%	≥95%	
	时效指标	多种用工人员经费发放完成时间	通过考量实际多种用工人员经费发放完成时间，反映多种用工人员经费发放工作开展的完成情况。	2026 年 12 月底前	
	成本指标	多种用工人员经费标准	通过实际支出标准与规定支出标准比对，反映多种用工人员经费支出标准的符合情况。	≤6.15 万元/人/年	
效益指标	社会效益指标	多种用工人员到岗率	通过实际多种用工人员到岗人数与多种用工人员应到岗人数比对，反映多种用工人员的到岗情况。计算公式：多种用工人员到岗率=实际到岗人数÷应到岗人数×100%	≥95%	
效益指标	可持续影响	完善多种用	通过多种用工人员经费管	持续有效	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值
	指标	工人员经费管理制度	理制度或办法的完善情况，反映多种用工人员经费管理工作开展的长效保障效果。	
满意度指标	服务对象满意度指标	多种用工人员满意度	通过调查问卷中满意人数与调查总人数的比率，反映被调查对象对本项目的满意程度。计算公式：各类问题满意人数÷调查总人数×100%	≥95%